

## AVISO DE ABERTURA

### PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO SEM TERMO PARA O DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA ELETROTÉCNICA E DE COMPUTADORES DA FACULDADE DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA DA UNL

Torna-se público que, por Despacho do Senhor Reitor da Universidade Nova de Lisboa, datado de 10/04/2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de 1 Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho sem termo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no Departamento de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores da Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL.

#### 1. Local de trabalho:

Instalações da Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL, sitas no *Campus* de Caparica, 2829-516 Caparica.

#### 2. Conteúdo funcional:

O conteúdo funcional da vaga compreende a atividade de secretariado do Departamento de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores, nomeadamente:

- Preparação e apoio a reuniões;
- Acompanhamento administrativo e secretariado de provas académicas do programa doutoral em Engenharia Eletrotécnica e de Computadores;
- Apoio administrativo a projetos e centro de investigação;
- Apoio logístico às atividades e eventos do DEEC;
- Promoção da imagem do DEEC e dos ciclos de estudos nos vários canais digitais, bem como a atualização e divulgação das várias atividades do DEEC no *website*.

#### 3. Requisitos Gerais de Admissão:

- Habilitações literárias: Licenciatura em Secretariado de Administração ou áreas afins;

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira, terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer

formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

#### 4. Requisitos Preferenciais:

- Domínio da língua inglesa (falada e escrita);
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- Disponibilidade, motivação, atitude proactiva e grande capacidade de trabalho em autonomia e em equipa;
- Boa capacidade de comunicação e inter-relacionamento.

#### 5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de formulário tipo, disponível em <https://www.fct.unl.pt/faculdade/concursos/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum Vitae*, datado, assinado e detalhado, de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Outros documentos relevantes no âmbito do concurso.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico [div.rh.recruta.ndoc@fct.unl.pt](mailto:div.rh.recruta.ndoc@fct.unl.pt), através de um **único ficheiro PDF**, indicando no assunto a referência **CT-ND-017-2024-DEEC- nome do candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do formulário tipo contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* datado e assinado e de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

#### 6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, no período de 12/04/2024 a 07/05/2024 (15 dias úteis).

#### 7. Métodos de seleção:

**a) Avaliação Curricular (AC)**

A nota final da avaliação curricular (AC) é calculada pela seguinte fórmula:

$$AC = 0,25xRG + 0,75xRP$$

em que:

AC = Avaliação curricular

RG = Requisitos Gerais

RP = Requisitos Preferenciais

**b) Entrevista profissional de seleção (EPS) a ser realizada em língua inglesa**

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção “avaliação curricular” consideram-se excluídos do recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

**8. Sistema de classificação final**

Classificação final:

$$CF = 0,40xAC + 0,60xEPS$$

Em que:

CF = Classificação final.

AC = Avaliação curricular.

EPS = Entrevista profissional de seleção.

**9. Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo aplicável o valor de 1 385,99 €, correspondente à 1.ª posição remuneratória, nível remuneratório 16-A, de acordo com a tabela constante dos Anexos II e III do mesmo.

**10. Composição da Comissão de Seleção**

Presidente:

Doutora Maria Helena Fino, Professora Associada e Presidente do Departamento de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de

Lisboa.

Vogais Efetivos:

Doutor João Martins, Professor Catedrático do Departamento de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Doutor João Paulo Borges, Professor Catedrático do Departamento de Ciência dos Materiais da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

Doutor Pedro Miguel Ribeiro Pereira, Professor Auxiliar do Departamento de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Doutor Duarte Manuel Salvador Freire Silva de Albuquerque, Professor Auxiliar do Departamento de Engenharia Mecânica e Industrial da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa.

A Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa