

AVISO DE ABERTURA

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE 1 ASSISTENTE TÉCNICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO INCERTO PARA O DEPARTAMENTO DE QUÍMICA DA FACULDADE DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Torna-se público que, por Despacho do Senhor Reitor da Universidade Nova de Lisboa, datado de 29/04/2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assistente Técnico, na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, em regime de exclusividade, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no Departamento de Química da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa no âmbito do projeto INDUSTRIAL WATER CIRCULARITY: REUSE, RESOURCE RECOVERY AND ENERGY EFFICIENCY FOR GREENER DIGITISED EU PROCESSES, reference 101138097 e financiado por (HORIZON-CL4-2023-TWIN-TRANSITION-01).

1. Local de trabalho:

Instalações da Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL, sitas no *Campus* de Caparica, em Caparica.

2. Conteúdo funcional:

O conteúdo funcional do posto de trabalho publicitado caracteriza-se pelo desempenho das funções definidas no Regulamento n.º 578/2017, de 13 de outubro, conjugado com o disposto no n.º 4 do artigo 4.º do Regulamento de Serviços da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa, publicado no Diário da República n.º 245, 2ª série, de 21 de dezembro de 2023 (Regulamento n.º 1341/2023).

As atividades a desenvolver incluem o processamento de amostras a receber da unidade de produção e a sua caracterização analítica. O Assistente Técnico também desempenhará funções de apoio à realização de ensaios com processos de membranas à escala piloto, sua caracterização analítica e interpretação dos resultados obtidos

<http://www.fct.unl.pt>



Funded by
the European Union

3. Requisitos Gerais de Admissão:

- Habilitações literárias: Curso profissional nível IV

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

4. Perfil/Requisitos preferenciais:

Experiência em:

- Estudos com unidades de filtração com membranas à escala piloto (microfiltração, ultrafiltração, nanofiltração e osmose inversa) e realização de técnicas de caracterização das mesmas, e das correntes de retido e permeado produzidas, nomeadamente usando técnicas de cromatografia gasosa e líquida;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- Disponibilidade, motivação, atitude proactiva e grande capacidade de trabalho em autonomia e em equipa;

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de formulário tipo, disponível em <https://www.fct.unl.pt/faculdade/concursos/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum Vitae*, datado, assinado e detalhado, de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Outros documentos relevantes no âmbito do concurso.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico **div.rh.recruta.ndoc@fct.unl.pt**, através de um **único ficheiro PDF**, indicando no assunto a

<http://www.fct.unl.pt>



**Funded by
the European Union**

referência **CT-ND-042-2024-DQ-LAQV - nome do candidato.**

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do formulário tipo contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* datado e assinado e de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, no período de 16/05/2024 a 23/05/2024 (6 dias úteis).

7. Métodos de seleção:

A seleção do Assistente Técnico a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso curricular, sendo os seguintes os critérios de seleção e a respetiva ponderação:

- Avaliação curricular - (60%)
- Entrevista profissional de Seleção - (40%)

Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes: Avaliação curricular e entrevista profissional de seleção. Os métodos de seleção são eliminatórios quando a nota final for inferior a 10 valores na avaliação curricular

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, correspondente à sexta posição remuneratória da carreira de Assistente Técnico, Categoria Assistente Técnico - DP, 1175,46€.

9. Composição da Comissão de Seleção

Presidente:

João Paulo Serejo Goulão Crespo, Professor Catedrático do Departamento de Química da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Efetivos:

Isabel Maria Rola Coelho, Professora Associada do Departamento de Química da Faculdade

<http://www.fct.unl.pt>



**Funded by
the European Union**

de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa

Dra. Carla Maria Carvalho Gil Brazinha de Barros Ferreira, Investigadora do Departamento de Química da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Suplentes:

Dra. Cláudia Filipa Reis Galinha Loureiro, Investigadora do Departamento de Química da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa

Dr. Sylwin Pawlowski, Investigador do Departamento de Química da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa

A Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer formade discriminação.

Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa

<http://www.fct.unl.pt>



**Funded by
the European Union**