

Aviso de Abertura de Procedimento Concursal de Seleção para a Contratação de um Assistente Técnico

Por delegação de competência, conforme Despacho n.º 8272/2020, publicado no Diário da República n.º 166, 2.ª série de 2020-08-26, o Diretor da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa, Professor Doutor José Júlio Alferes, faz saber que está aberto concurso documental para a contratação, na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, no regime de exclusividade, de um Assistente Técnico no âmbito Laboratório Associado — Instituto de Nanoestruturas, Nanomodelação e Nanofabricação (refª LA/P/0037/2020)/FCT NOVA e financiado por fundos nacionais inscritos no orçamento do 1.º outorgante e, quando elegível, cofinanciado por fundos comunitários.

1. Área Científica: Ciência dos Materiais

2. Requisitos de admissão

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as):

- a) Nacionais, estrangeiros(as) e apátridas com 18 anos de idade ou mais;
- b) Que à data do termo do prazo para apresentação de candidaturas, sejam titulares do curso profissional de técnico de análises laboratoriais, qualificação de nível 4 do quadro nacional de qualificações;
- c) Mostre capacidade para trabalhar em equipa;
- d) Fluência na língua Portuguesa e Inglesa (escrita, compreensão e falada);
- e) Experiência comprovada na utilização das plataformas de gestão de laboratórios como Quartz e ClusterMarket;
- f) Experiência comprovada em gestão de resíduos de laboratórios;
- g) Dá-se preferência a candidatos com experiência no apoio de aulas de laboratório, síntese de materiais por micro-ondas e caracterização de materiais.

3. Conteúdo funcional

O contratado tem por objetivo o apoio a aulas de laboratório da Unidade de "i3N — Pólo Centro de Investigação de Materiais (CENIMAT) — FCT NOVA", gestão de resíduos de laboratório e apoio na gestão de laboratórios. Apoio a projetos de investigação, nomeadamente em desenvolvimento e caracterização de materiais.

4. Legislação e regulamentação aplicável

- Regulamento n.º 577/2017 de 31.10, que regula as carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa;

- Lei N.º 7/2009 de 12 de fevereiro (Código do Trabalho), na sua redação atual;

Tudo o que não consta deste edital será remetido para os termos do Código do Procedimento Administrativo.

5. Local de trabalho

O trabalho será desenvolvido nas instalações CENIMAT/i3N do Departamento de Ciência dos Materiais, sitas na Faculdade de Ciências e Tecnologia, Universidade Nova de Lisboa.

6. Natureza e duração do contrato

O contrato de trabalho é celebrado a termo resolutivo incerto, nos termos da alínea g) do n.º 2 do artigo 140.º do Código do Trabalho, tendo a duração expetável de 41 meses não podendo, no entanto, exceder 4 anos.

A cessação do financiamento, a extinção do projeto ou a conclusão das tarefas que constituem o objeto do presente procedimento concursal determinarão a caducidade do contrato que operará com a comunicação a que alude o número um do artigo 345.º do Código do Trabalho, ou seja, prevendo-se a ocorrência do termo, o empregador comunique a cessação do mesmo ao/à trabalhador/a, com a antecedência mínima de sete, 30 ou 60 dias conforme o contrato tenha durado até seis meses, de seis meses a dois anos ou por período superior.

7. Salário

O montante do salário líquido será de 1111,72 €, a que se refere a 8.ª posição remuneratória com o nível remuneratório 13-A, ao qual irá acrescer o montante de subsídio de alimentação equivalente ao aplicado aos trabalhadores da Administração Pública.

8. Métodos de seleção

A seleção do(a) técnico(a) a contratar será realizada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, sendo os seguintes os critérios de seleção e a respetiva ponderação:

- Avaliação curricular (60%)
- Entrevista profissional de Seleção (40%)

Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes: Avaliação curricular e entrevista profissional de seleção. Os métodos de seleção são eliminatórios quando a nota final for inferior a 10 valores na avaliação curricular. Só serão consideradas as candidaturas que correspondam ao perfil pretendido, sendo as outras automaticamente excluídas. Apenas os cinco concorrentes que obtenham as cinco melhores notas na avaliação curricular passarão à entrevista.

9. Júri de Seleção

Membro: Doutor Rodrigo Martins, Professor Catedrático Convidado do Departamento de Ciência dos Materiais

Vogal: Doutor João Paulo Borges, Professor Associado do Departamento de Ciência dos Materiais

Vogal: Doutor Pedro Barquinha, Professor Associado do Departamento de Ciência dos Materiais

Vogal Suplente: Doutor Rui Igreja, Professor Auxiliar do Departamento de Ciência dos Materiais

Vogal Suplente: Doutor Manuel Mendes, Professor Auxiliar do Departamento de Ciência dos Materiais

O júri delibera por maioria absoluta, não sendo permitidas abstenções. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.

10. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas

- a) As candidaturas devem ser apresentadas de 05 a 16 de setembro 2022.
- b) Instrução da candidatura: As candidaturas devem ser apresentadas por e-mail para o endereço div.rh.recrutamentondoc@fct.unl.pt, devendo obrigatoriamente indicar a referência do procedimento "Contrato de Trabalho-Técnico_Técnica de Laboratório".
- c) As candidaturas podem ser escritas em português ou inglês
- d) Com a candidatura deverá o(a) candidato(a) indicar o seu consentimento para que as comunicações e notificações no âmbito deste procedimento concursal possam ter lugar por correio eletrónico, para o endereço eletrónico indicado na candidatura.
- e) Os documentos devem ser apresentados em formato pdf.
- f) A candidatura é composta pelos seguintes documentos:
 - Carta de motivação;
 - Curriculum vitae detalhado do candidato assinado e datado;
 - Certificado de habilitações literárias, com média final; e outros certificados que sejam pertinentes à candidatura.

A falta de entrega dentro do prazo de qualquer um dos documentos que constituem o processo de candidatura, implica a exclusão do concurso, sem necessidade de audiência prévia.

11. Audiência dos Interessados

Das listas de candidatos admitidos e excluídos, bem como da lista de classificação final e ordenação dos candidatos, há lugar a audiência de interessados, nos termos do disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, procedendo-se à notificação dos interessados por mensagem de correio eletrónico.

12. Decisão Final

A deliberação final do júri será homologada pelo dirigente máximo da FCT NOVA a quem compete ainda decidir sobre a contratação.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são publicitadas no edifício CENIMATli3N, em local visível e enviadas por correio eletrónico a todos os candidatos.

13. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

- a) A FCT NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer dever em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.
- b) Nos termos do Decreto-Lei n 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

14. Proteção de Dados

De acordo com o RGPD — Regulamento Geral de Proteção de Dados, os dados recolhidos serão tratados exclusivamente para o processamento da candidatura.

A redação do anúncio em Língua Portuguesa prevalece para todos os efeitos legais.