





## Visão

Acreditamos firmemente que cada docente e investigador possui um papel crucial no avanço científico e pedagógico da NOVA FCT. Para que essa visão se torne realidade, é imperativo criar condições que nos permitam, enquanto profissionais, desenvolver e aplicar os nossos conhecimentos, capacidades e competências em benefício da Escola e dos seus estudantes. Tal requer uma compreensão profunda das especificidades de cada área de conhecimento representada na nossa instituição.

Por um lado, é essencial reconhecer as particularidades de cada um para poder fornecer o apoio e os recursos adequados a cada docente e investigador. Por outro lado, a colaboração e a interação, entre todos os membros da comunidade académica - docentes, investigadores e estudantes - são fundamentais para explorar e aproveitar ao máximo todas as capacidades e recursos disponíveis. Somente através dessa colaboração e sinergia podemos construir uma Escola de excelência que esteja preparada para enfrentar os desafios sociais presentes e futuros de forma eficaz.

Comprometemo-nos a ajudar a criar um ambiente que promova o intercâmbio de ideias, a colaboração interdisciplinar e a inovação, visando aprimorar constantemente o ensino e a investigação na NOVA FCT. Juntos, podemos alcançar novos patamares de excelência e contribuir significativamente para o progresso científico e social.

## Objetivos

- Comprometemo-nos a fomentar iniciativas que promovam o que cada um de nós, como comunidade diversa e plural, tem de melhor, permitindo a inclusão das diversas valências já disponíveis na NOVA FCT e, por vezes, não suficientemente valorizadas.
- Assegurar o cumprimento das competências definidas no Artigo 23 dos Estatutos da NOVA FCT, conforme publicado no [Diário da República N.º 131, de 8 de julho de 2022](#).



## Plano de Ação

Estas são as linhas orientadoras da nossa estratégia e as respetivas ações para as implementar, baseadas na nossa visão de uma Escola Inclusiva, em que o foco está na colaboração entre todos (docentes, investigadores, estudantes e funcionários em geral) para alcançarmos a Excelência em todas as nossas funções: Ensino, Investigação, Impacto Social e Divulgação.

### Promoção da excelência académica

Estratégia	Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor a criação de um mecanismo de promoção e de mentoria para o desenvolvimento das carreiras de docência e de investigação.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolver um documento que estabeleça parâmetros, com objetivos a atingir, para que um docente ou investigador se possa autopropor para uma potencial promoção.</li> <li>Formar uma comissão externa, preferencialmente internacional, que estude a situação de cada docente e investigador em termos da sua carreira, de forma a poder-se potenciar as suas capacidades.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor e desenvolver programas estratégicos para incentivar a excelência académica entre os docentes, investigadores e estudantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor ações de formação para o desenvolvimento de novas competências pedagógicas, científicas, tecnológicas e artísticas.</li> <li>Promover a realização de eventos académicos, como palestras, seminários e workshops, para promover a discussão e a disseminação do conhecimento que envolva docentes, investigadores e estudantes.</li> <li>Formar uma comissão que estude os resultados obtidos nos Rad's e RaDI's de forma a potenciar as capacidades dos docentes e investigadores da NOVA FCT</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Definição de uma estratégia de promoção do mérito baseada no reconhecimento individual e/ou coletivo através dos instrumentos possíveis (e.g., prémios científicos, bolsas de mérito, etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor o estabelecimento de prémios para docentes e investigadores com melhor desempenho científico e pedagógico.</li> <li>Propor a atribuição de bolsa de mérito aos melhores estudantes em cada ano letivo e aqueles que apresentam as melhores médias de entrada na NOVA FCT.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Repensar o formato da constituição dos júris de concursos para recrutamento de docentes e investigadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor a criação de uma bolsa de especialistas das várias áreas disciplinares para a abertura de concursos, a fim de evitar o enviesamento na</li> </ul>



	<p>constituição de júris, de entre as várias áreas do conhecimento da NOVA FCT.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivar que os júris de concursos sejam na sua maioria constituídos por especialistas estrangeiros.</li> </ul>
--	--

### Estímulo à investigação inovadora

Estratégia	Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover oportunidades para o desenvolvimento de projetos de investigação inovadores, incentivando a colaboração entre diferentes departamentos, centros de investigação e áreas de conhecimento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propor a criação de um concurso para a atribuição de financiamento a projetos de investigação que envolvam vários departamentos, centros de investigação e áreas de conhecimento.</li> <li>• Criação de condições de acolhimento a novos docentes e investigadores que permitam iniciar o seu projeto de investigação aumentando a possibilidade de obtenção futura de financiamento externo</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar o estabelecimento de parcerias com instituições de investigação e empresas, de modo a facilitar o acesso a recursos e financiamento para projetos em áreas de relevância social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover encontros anuais entre empresas, docentes e investigadores.</li> <li>• Propor um grupo de trabalho para criar estratégias que aumentem as sinergias entre empresas e a NOVA FCT.</li> </ul>

### Fomento à colaboração interdisciplinar

Estratégia	Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar uma estratégia para abordar desafios científicos e pedagógicos complexos que exigem uma abordagem integrada e sustentável.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propor grupos de trabalho interdisciplinares de forma a poderem responder aos desafios propostos.</li> <li>• Propor a criação de um workshop anual – <b>FCT Translacional</b> – com palestras, posters, seminários, gincanas, envolvendo toda a comunidade da NOVA FCT (docentes, investigadores e estudantes).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitar a comunicação e a colaboração entre os diferentes departamentos e centros de investigação da NOVA FCT, promovendo a troca de conhecimento e experiências.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propor a criação de um website onde os docentes e investigadores possam explicar a investigação que estão a desenvolver de forma que outros colegas possam colaborar.</li> </ul>



## Apoio a um ensino moderno e de excelência

Estratégia	Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a atualização dos currículos para responder às necessidades reais do mercado de trabalho contemporâneo.</li> </ul>	<p>Incentivar as coordenações de cursos a atualizarem os seus conteúdos programáticos, com a periodicidade de 3 a 4 anos.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a realização das teses de mestrado na NOVA FCT, através de medidas de atração e de captação de estudantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor mais sessões de esclarecimento aos estudantes de 1º ciclo sobre a nossa oferta de 2º ciclo, onde seja realçado o que nos diferencia das outras escolas.</li> <li>Procurar mecanismos para a melhoria das condições laboratoriais, materiais e equipamentos.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a reformulação dos cursos de forma a permitir uma maior formação interdisciplinar, moldada aos interesses dos estudantes e necessidades sociais, com grande flexibilidade.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formar um grupo de trabalho que avalie índices de empregabilidade dos nossos estudantes a fim de estudar as necessidades do mercado versus a nossa oferta educativa.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a integração entre os primeiros ciclos e segundos ciclos, evitando redundância, adaptando ao mercado atual e aos objetivos sociais da agenda europeia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Constituir um grupo de trabalho que estude a nossa oferta curricular e otimize a oferta disciplinar, evitando sobreposição de esforços.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover e criar condições para o maior envolvimento dos estudantes, desde os primeiros anos, em atividades de investigação.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a implementação de projetos de iniciação científica, com a atribuição de bolsas com empresas potencialmente empregadoras.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a implementação de mais segundos ciclos em inglês no sentido de aumentar a atratividade para estudantes estrangeiros e alinhados com os objetivos sociais da agenda europeia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a oferta de cursos de língua inglesa para alunos, docentes e investigadores no campus da NOVA FCT.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maximizar o apoio para a saúde mental e orientação vocacional de docentes, investigadores, alunos e funcionários.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar e pedir o reforço do gabinete de psicologia vocacionado para toda a comunidade da Escola.</li> </ul>



### Promoção da qualidade laboral

Estratégia	Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a criação de meios para que a comunidade de docentes, investigadores e outros funcionários possam utilizar para resolver conflitos laborais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor a criação de um grupo de provedoria ao qual os vários membros da Escola podem recorrer quando se encontram em situação de insatisfação com o seu local e ambiente de trabalho.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a boa conciliação da vida laboral e da vida pessoal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar o programa “Concilia” da NOVA FCT, reforçando e ampliando o seu campo de ação.</li> </ul>

### Desenvolvimento de infraestrutura e recursos

Estratégia	Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a melhoria das infraestruturas de ensino e de investigação, fornecendo salas de trabalho, salas de aulas e laboratórios bem equipados com tecnologia de ponta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor a criação de grupos de trabalho para a dinamização de ações de mecenato (grandes personalidades, empresas, <i>alumni</i>, etc) de forma a modernizar o <i>campus</i> da NOVA FCT.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a otimização das atividades burocráticas e administrativas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor a criação de um sistema de suporte para ajudar os docentes e investigadores nas questões administrativas e burocráticas, bem como na divulgação da abertura de concursos para financiamento nacional e internacional, de acordo com as linhas de investigação em vigor e em articulação com a IRIS.</li> </ul>

### Promoção da divulgação científica

Estratégia	Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estimular o estabelecimento de programas de divulgação científica para compartilhar os resultados da investigação com a comunidade académica e o público em geral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a realização de uma feira científica da escola aberta à comunidade.</li> <li>Promover a criação da uma Universidade NOVA FCT Sénior, com cursos formativos adequados ao grupo de cidadãos seniores e que envolvam os nossos estudantes.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar a ligação entre a NOVA FCT e a indústria local.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propor a criação de uma plataforma de colaboração com empresas locais, incentivando e estimulando a investigação inovadora em áreas de interesse mútuo.</li> </ul>



## Promoção da comunicação NOVA FCT

<ul style="list-style-type: none"><li>• Promover a criação de meios para que possa ser divulgada a investigação realizada na NOVA FCT.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promover o gabinete de imagem na utilização de redes sociais, blogs, podcasts e outros canais de comunicação para disseminar o conhecimento científico feito na NOVA FCT de forma acessível e envolvente. Procurar tempo de antena em espaços de radio como “60 segundos em ciência”</li><li>• Aproveitar eventos locais como o “SOL da Caparica” para promover a Escola.</li></ul>
--	---

## Funcionamento do Conselho Científico

De modo a podermos desenvolver a estratégia anterior, guiados pela nossa visão e objetivos, acreditamos que as seguintes metas podem e devem ser alcançadas.

### Metas

- Efetivar o Conselho Científico como um órgão de reflexão científico-pedagógico e não apenas como um órgão administrativo.
- Criar mecanismos que valorizem os docentes e investigadores tendo em conta o seu impacto.
- Estimular a atração de financiamento externo público e privado para projetos de investigação e melhoria das infraestruturas da Escola.
- Promover a colaboração entre diferentes áreas e departamentos. Incentivar a existência de mais projetos conjuntos, maior intercâmbio entre estudantes, mais projetos de licenciatura, mestrado e doutoramento interdepartamentais.
- Incentivar a colaboração internacional com grupos e universidades de prestígio.
- Melhorar a visibilidade da NOVA FCT como um centro de excelência em investigação e ensino.
- Envolver a toda a comunidade académica da NOVA FCT na discussão e no apoio à investigação científica e ao ensino.
- Ser um elemento colaborador e iniciador de uma estratégia científico-pedagógica diferenciadora para a Escola.



Para que o nosso plano estratégico possa ser desenvolvido e implementado e as metas anteriores atingidas, são necessárias algumas alterações no funcionamento do Conselho Científico:

## Ações

- Melhorar a comunicação interna e externa. Por exemplo, tornar público e de fácil acesso o calendário das datas das reuniões plenárias do Conselho Científico, bem como as suas ordens de trabalho e atas finais.
- Aumentar o número de procedimentos *online* para a tomada de decisões burocráticas, de forma a permitir que o Conselho Científico seja um verdadeiro órgão de discussão e reflexão.
- Propor a criação de um manual de procedimentos de modo a ajudar docentes, investigadores e funcionários com assuntos relacionados com regulamentos do Conselho Científico.

De modo a aferir a eficácia do nosso plano de ação, que engloba as nossas estratégias e as ações propostas, as metas e ações para o funcionamento do Conselho Científico, deve-se introduzir um mecanismo de avaliação dos procedimentos e sua eficácia.

## Avaliação

- Monitorizar o progresso em relação às metas estabelecidas por meio de indicadores quantitativos e qualitativos
- Realizar avaliações periódicas para identificar áreas de sucesso e oportunidades de melhoria no plano de ação.
- Solicitar feedback da comunidade académica e das partes interessadas externas para garantir que as iniciativas estejam alinhadas com as necessidades e expectativas do público-alvo.